

# **Zasady wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.**

Dz.U.2010.257.1739 z dnia 2010.12.30

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 31 marca 2023r.

## **Wejście w życie:**

1 stycznia 2011 r.

## **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI <sup>1</sup>**

**z dnia 24 grudnia 2010 r.**

### **w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą**

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 1591) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1.**

1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych, zwanego dalej "Centralnym Ośrodkiem".
2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępców dyrektora i głównego księgowego Centralnego Ośrodka, z wyjątkiem § 12 i 13 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 3 pkt 1.

#### **§ 3.** Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

**§ 4.** Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

## **§ 5. Godzinową stawkę:**

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
  - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

## **§ 6.**

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem pracowników oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabelach, o których mowa w § 3 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

## **§ 7.**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

## **§ 8.**

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stałe w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy na II zmianie.
2. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

## **§ 9.**

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Jeżeli praca w Centralnym Ośrodku stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

#### **§ 10.**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiiowy.
2. Wysokość funduszu premiiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

#### **§ 11.**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.
2. Wysokość funduszu nagród oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród określa zakładowy regulamin nagradzania.

#### **§ 12.**

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył

prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

11. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w Centralnym Ośrodku w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych warunkach.

12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w Centralnym Ośrodku po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2-10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

### **§ 13.**

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## § 14.

1. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.
2. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

## ZAŁĄCZNIKI

### ZAŁĄCZNIK Nr 1 <sup>2</sup>

#### TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszerogowania	Kwota w złotych
I	2000-3600
II	2100-3700
III	2200-3800
IV	2300-3900
V	2400-4000
VI	2600-4100
VII	2800-4200
VIII	3000-4400
IX	3200-4600
X	3400-5400
XI	3600-5800
XII	3700-6200
XIII	3800-6600
XIV	3900-7000
XV	4100-7400
XVI	4300-7800
XVII	4500-8200
XVIII	4700-8600
XIX	4900-9000

### ZAŁĄCZNIK Nr 2 <sup>3</sup>

#### TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych
1	100-250

2	150-500
3	200-750
4	250-1000
5	300-1250
6	500-1500
7	750-1750
8	1000-2000
9	1250-2250

### ZAŁĄCZNIK Nr 3 <sup>4</sup>

#### TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Dyrektor Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora Centralnego Ośrodka	-	-	wyższe	7
3	Główny księgowy Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
4	Dyrektor stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XV-XIX	9	wyższe	7
5	Zastępca dyrektora stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XIV-XVIII	8	wyższe	5
6	Główny księgowy stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XIII-XVI	7	wg odrębnych przepisów	

II. Pozostałych pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Kierownik: biura, zakładu	XV-XIX	9	wyższe	7
2	Zastępca głównego	XIV-XVIII	8	wyższe	6

	księgowego Centralnego Ośrodka				
3	Inspektor oceny odmian	XV-XVII	8	wyższe	7
4	Główny specjalista, administrator sieci	xn-xvn	7	wyższe	5
5	Radca prawny, audytor wewnętrzny	XIV-XVII	7	wg odrębnych przepisów	
6	Kierownik: działu, pracowni	XI-XVI	6	wyższe	6
7	Starszy: specjalista, programista, projektant, asystent	X-XV	-	wyższe	5
8	Specjalista, programista, projektant, asystent	IX-XIV	-	wyższe	2
9	Kierownik magazynu	VIII-XIII	4	średnie	3
10	Starszy: księgowy, referent	VIII-XII	-	średnie	3
11	Starszy magazynier	VII-XI	-	średnie	3
12	Starszy laborant	VI-XI	-	średnie	2
13	Stażysta	VI-XI	-	wyższe, średnie	-
14	Magazynier	VI-IX	-	zasadnicze	2
15	Laborant	V-X	-	średnie	1
16	Kierownik archiwum	VIII-IX	2	średnie	3
17	Księgowy, kasjer	VII-IX	-	średnie	1
18	Referent, sekretarka	IV-VIII	-	średnie	-
19	Kierowca samochodu	VI-X	-	wg odrębnych przepisów	
20	Konserwator: aparatury, urządzeń	IX-XI	-	średnie i uprawnienia specjalistyczne	2
21	Starszy rzemieślnik	VII-XI	-	średnie lub zasadnicze i tytuł mistrza	3
22	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII-XI	-	wg odrębnych przepisów	
23	Robotnik: polowy, szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze	-
24	Palacz c.o.	V-IX	-	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-
25	Rzemieślnik	V-IX	-	zasadnicze lub	-

				odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	
26	Robotnik gospodarczy	IV-VII	-	umiejętność wykonywania prac	-
27	Dozorca	I-V	-	podstawowe	-
28	Sprzątaczką	I-IV	-	umiejętność wykonywania prac	-

<sup>1</sup> Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej - rolnictwo, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. Nr 216, poz. 1599).

<sup>2</sup> Załącznik nr 1:- zmieniony przez § 1 pkt 1 rozporządzenia z dnia 13 maja 2016 r. (Dz.U.2016.775) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 4 czerwca 2016 r.- zmieniony przez § 1 rozporządzenia z dnia 18 czerwca 2020 r. (Dz.U.2020.1116) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 27 czerwca 2020 r.- zmieniony przez § 1 pkt 1 rozporządzenia z dnia 24 lutego 2023 r. (Dz.U.2023.498) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 31 marca 2023 r.

<sup>3</sup> Załącznik nr 2 zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia z dnia 24 lutego 2023 r. (Dz.U.2023.498) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 24 marca 2023 r.

<sup>4</sup> Załącznik nr 3:- zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia z dnia 13 maja 2016 r. (Dz.U.2016.775) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 4 czerwca 2016 r.- zmieniony przez § 1 pkt 3 rozporządzenia z dnia 24 lutego 2023 r. (Dz.U.2023.498) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 31 marca 2023 r.